

# LEERLIJN SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

Start leerlijn: donderdag 15 maart 2018

Het Corporatiehuis start in het voorjaar van 2018 met een nieuwe leerlijn 'Sociale Rechtvaardigheid'. Een leerlijn georganiseerd voor corporatiebestuurders en door corporatiebestuurders. Initiatiefnemer van deze leerlijn is Peter Manders, directeur-bestuurder van Patrimonium Barendrecht. In samenwerking met Zin en Zen, praktijk voor mens- en organisatieontwikkeling, heeft hij eerder een masterclass verzorgd over dit onderwerp en nu een grondplan voor deze leerlijn ontwikkeld. De leerlijn bestaat uit zes masterclasses van ieder vier uur. Aan de leerlijn zijn (afhankelijk van exacte opzet) 21 PE punten gekoppeld.



## Wat brengt deelname aan deze leerlijn?

Sociale rechtvaardigheid is een beslissend element in sociale stabiliteit. Het gevoel van betekenis te zijn, erbij te horen en de verbinding van mensen en groepen zijn doorslaggevende factoren in sociale stabiliteit. Corporaties leveren op hun eigen manier hierin belangrijke bijdragen. Deze leerlijn verkent sociale rechtvaardigheid in brede zin en specifiek in relatie tot de woningmarkt. Wat is de rol en betekenis van 'insluiten en uitsluiten' in het wonen, wat hoort tot de verantwoordelijkheid van corporaties? Hoe zet je jouw invloed en leiderschap in om sociale rechtvaardigheid te bevorderen? Wat betekent dit voor jou als bestuurder? Dit soort vragen komen diepgaand aan bod.

## De eerste bijeenkomst en overige onderwerpen

In de eerste bijeenkomst wordt het begrip sociale rechtvaardigheid geanalyseerd en beschouwd vanuit psychologische invalshoeken en vanuit visies op maatschappelijke gevolgen van sociale onrechtvaardigheid.

Andere thema's die in de volgende bijeenkomsten aan bod zullen kunnen komen:

- Rol en betekenis van 'insluiten en uitsluiten' in het wonen en de rol van corporaties hierbij;
- Kennismaking met spraakmakende initiatieven op het vlak van sociale rechtvaardigheid (via werkbezoeken en bijzondere ontmoetingen);
- Verkenning van macht en invloed. Hoe kunnen we die omzetten om sociale rechtvaardigheid te bevorderen? Wat is, kan en moet de rol van de corporatie zijn: wat betekent het voor mij, wat kan ik ermee, wat doe ik ermee? Waar liggen mijn eigen belemmeringen en zorgen voor de toekomst en hoe kan ik die wegnemen.

## Deelnemen aan deze Leerlijn?

Het Corporatiehuis en Peter Manders nodigen je van harte uit mee te doen en mee te werken aan het invullen van deze leerlijn. Wij zoeken bestuurders die naast deelname aan de leerlijn één van de masterclasses, of onderdelen ervan, willen adopteren en een actieve rol willen spelen in de voorbereiding en begeleiding ervan. Co-creatie staat centraal in deze leerlijn. Het Corporatiehuis heeft tot doel om 'van, voor en door' corporaties kennis en inzichten te ontwikkelen, te delen en te verduurzamen.

Aan deelname zijn (afhankelijk van exacte opzet) 21 PE-punten gekoppeld. De inleg per deelnemer is 2.600 euro. De eerste bijeenkomst vindt plaats op 15 maart 2018 van 14.00 tot 18.00 uur. Tijdens deze bijeenkomst verkennen we, naast het begrip sociale rechtvaardigheid, ook nog de onderwerpen verder, diepen de individuele doelen uit en plannen de overige bijeenkomsten.

Je kunt je aanmelden via Christa Uithol, contactpersoon vanuit het Corporatiehuis, via [christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl](mailto:christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl), of 06-21582665. Ook voor vragen of meer informatie kun je bij haar terecht.

## Het Corporatiehuis?

Wil je meer weten over het Corporatiehuis? Bekijk dan [de video](#), of kijk op [www.hetcorporatiehuis.nl](http://www.hetcorporatiehuis.nl)  
Ervaringen uit een eerdere leerlijn zijn [hier](#) te bekijken

## Op de hoogte blijven?

Neem je niet deel, maar wil je wel op de hoogte blijven van het Corporatiehuis? [Meld je dan aan](#) voor de nieuwsbrief van het Corporatiehuis.