

LEERLIJN 'VITALE COALITIES'

Voor directeuren en bestuurders

"Instead of asking how you or your organisation can create more value for/with a community, ask how you can create more space for a community to create what it values" – Cormac Russel

Op initiatief van Daphne Braal (Vidomes) en Hedy van den Berk (Havensteder), start het Corporatiehuis in het voorjaar van 2020 met een nieuwe leerlijn voor directeur-bestuurders van woningcorporaties: 'Vitale coalities'. Belangrijke thema's in deze leerlijn zijn leiderschap in netwerken, vertrouwen, waardegedreven samenwerking, autonomie en netwerk-governance. En de uitdagingen, kansen en (persoonlijke) dilemma's die daaraan voor de deelnemers en hun organisaties zijn verbonden. Een leerlijn die de deelnemers nieuwe inzichten, inspiratie en concrete handvatten oplevert, steeds toewerkend naar "wat kan/ga ik vanaf morgen anders doen?". Dat gebeurt deels vanuit de kennis en ervaring van de deelnemers zelf, deels door een serie deskundige externen (wetenschap, bedrijfsleven, adviseurs).

Bijzonder aan deze leerlijn is verder, dat de deelnemers niet alleen met zichzelf aan de slag gaan, maar nadrukkelijk ook met hun netwerkpartners, hun RvC-leden en hun eigen collega's. Deze partijen hebben ook een plek en rol in de leerlijn; bijvoorbeeld partijen rond thema's als energietransitie of langer/eerder thuis.

Een leerlijn dus, die zich niet alleen op de deelnemers zelf richt, maar ook de verbinding met hun externe en interne partners versterkt; ruimte geeft aan het voeren van "het andere gesprek" over de invulling van gezamenlijke opgaven en uitdagingen rond het thema vitale coalities.

Gewoontegetrouw staan de deelnemers aan deze Corporatiehuis-leerlijn deels zelf aan het stuur daarvan. Vanuit het programma-op-hoofdlijnen geven zij de individuele bijeenkomsten steeds nader invulling (vorm/inhoud). Daarbij kunnen zij uiteraard rekenen op ondersteuning vanuit het Corporatiehuis. Ook werken de deelnemers gedurende de leerlijn toe naar tastbare output: "dit is wat wij als deelnemers onze collega's in de sector meegeven vanuit onze ervaringen, inzichten en inspiratie in de leerlijn".



Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis -een initiatief van KWH- is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector. Samen met hen ontwikkelen wij themabijeenkomsten, masterclasses en leerlijnen, die grotendeels vertrekken op de behoeften, uitdagingen en dilemma's van de deelnemers zelf. Zonder commercieel belang wil het Corporatiehuis op deze manier bijdragen aan een open, persoonlijke en relevante dialoog binnen de sector, met als doel de aanwezige kennis, ervaring en kwaliteit daarbinnen te delen en te versterken.

Meer informatie: www.hetcorporatiehuis.nl

Inhoud leerlijn

De leerlijn 'Vitale coalities' bestaat uit 5 bijeenkomsten van 4 à 5 uur, die met tussenpozen van circa 6-8 weken plaatsvinden. De locatie van de bijeenkomsten is deels in Rotterdam, deels op andere plekken in het land.

Intake

In feb/mrt 2020 vindt met iedere deelnemende directeur-bestuurder een telefonische intake plaats. Welke (nadere) behoeften en suggesties hebben zij bij de inhoud en de vorm van de leerlijn? Wat zijn hun leerdoelen? Welke bijeenkomst willen zij eventueel inhoudelijk hosten?

Bijeenkomst I: samenwerken in netwerken (15 mei 2020)

Deze bijeenkomst start met twee colleges over de uitdagingen en kenmerken van nieuwe (type) samenwerkingen en rollen anno 2020. Wat zijn in die zin de belangrijkste opgaven van woningcorporaties en hun netwerkpartners? Hoe stuur je een netwerk, wat vraagt dat van individuele partijen en welke dilemma's dienen zich dan aan? Samenwerken in netwerken: is dat het opgeven van de eigen autonomie?

Vervolgens gaan de deelnemende directeur-bestuurders op zoek naar nieuwe/andere perspectieven op zichzelf, hun leiderschap en hun omgeving. Daarbij maken we gebruik van kunst en de principes die achter het maken van kunst schuilen.

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders iedere 2-3 contacten naar keuze naar uit, die ca. 2 uur aan het programma deelnemen.

Bijeenkomst II: de energie van de zwerm (19 juni 2020)

In Is samenwerken "slechts" het verbinden van belangen? Of gaat het (ook) over het verbinden van waarden? Hoe ziet samenwerken vanuit "bezieling" er uit? Wat is daarvoor nodig en wat zijn kansen en risico's? Hoe creëer je vrije ruimte, ruimte om iets zich te laten aandienen? Hoe krijg je de "zwerm" in beweging? Hoeveel -en wat voor- vertrouwen, geduld en uithoudingsvermogen is daarvoor benodigd?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één samenwerkingspartner uit, die ca. 2 uur aan het programma deelneemt.

In het kort

- Een leerlijn specifiek voor bestuurders en directeuren van woningcorporaties.
- Een kleine groep van 10 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en behoeften van deelnemers.
- Met een duidelijke plek en rol in de leerlijn voor samenwerkingspartners, RvC-leden en collega's.
- 5 bijeenkomsten van elk 4-5 uur; steeds om de circa 6 weken.
- Iedere bijeenkomst wordt 'geadopteerd' door een deelnemer.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemende directeur of bestuurder is € 3.850,- excl. BTW
- 21 PE-punten (directeur/bestuurder)
- Inleg per deelnemend RvC-lid (bijeenkomst IV) is € 450,- excl. BTW
- 3 PE-punten (RvC-leden)

Bijeenkomst III: van buiten naar binnen (18 september 2020)

Wat vraagt het van de eigen organisatie om “buiten” effectief te kunnen samenwerken in netwerken? Niet alleen op het strategische niveau, maar juist ook op het tactische. Wat zijn de organisatorische uitdagingen? Wat zijn benodigde competenties van medewerkers? Welke ruimte en sturing geef je als directeur-bestuurder?

In deze bijeenkomst staan de hobbels, successen en lessen vanuit enkele nieuwe (coöperatieve) samenwerkingsverbanden in Rotterdam centraal.

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één of twee collega's uit, die ca. 2 uur aan het programma deelnemen.

Bijeenkomst IV: governance van netwerken (30 oktober 2020)

Wat vragen andere (type) samenwerkingen en netwerkcoalities van het toezicht? Hoe ziet netwerkgovernance eruit en wat vraagt dat van de deelnemende partijen? Wie legt waarover en aan wie verantwoording af? Hoe ga je om met risico's? Als we dit vertalen naar de woningcorporatie: wat zijn de consequenties voor de rol en opstelling van de RvC-leden en voor hun competenties? Tegen welke dilemma's lopen zij aan en hoe gaan zij daarmee om?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één of twee van hun RvC-leden uit, die aan de gehele bijeenkomst deelnemen.

Bijeenkomst V: persoonlijke feedback en output (11 december 2020)

In In deze laatste bijeenkomst gaan de deelnemers aan de slag met een thema, waarvan zij vinden dat dat is “blijven liggen” of dat zij verder willen uitdiepen. Ook geven zij samen invulling aan de vraag “Wat geven we vanuit deze leerlijn terug aan onze collega's in de sector?”. We sluiten de bijeenkomst af met de persoonlijke feedback van de deelnemers aan elkaar (“speeddate”).

Deze bijeenkomst richt zich geheel op de deelnemende directeur-bestuurders.

Meer informatie of deelnemen?

Deze leerlijn start op vrijdag 15 mei 2020, in de Machinist te Rotterdam.

De inleg voor de deelnemende directeur-bestuurders bedraagt € 3.850,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 21 PE-punten.

De inleg voor de deelnemende RvC-leden aan bijeenkomst 4 ('Governance van netwerken') bedraagt € 450,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 3 PE-punten.

De netwerkpartners en eigen collega's van de deelnemende directeur-bestuurders kunnen kosteloos aan de betreffende bijeenkomsten deelnemen.

Heb je interesse in deelname aan deze leerlijn of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl) of Perry Boomsluiters, (06-51977108, perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

Benieuwd naar de ervaringen van eerdere deelnemers?

We krijgen veel positieve en enthousiaste geluiden terug van deelnemers aan eerdere Corporatiehuis-leerlijnen. Enkele van hen hebben we gevraagd aan te geven waar voor hen de opbrengst en meerwaarde van deelname zat. Onder meer Tinka van Rood (Trivire), Hedy van den Berk (Havensteder) en Marcel Korthorst (WVH Wonen) vertellen je daarover meer in [korte clips](#).

