

# LEERLIJN VITALE COALITIES

## Editie 3

***“Instead of asking how you or your organisation can create more value for a community, ask how you can create more space for a community to create what it values” – Cormac Russel***

Na twee succesvolle, eerdere edities start het Corporatiehuis in maart 2022 met de derde editie van de leerlijn ‘Vitale coalities’. In deze leerlijn gaan de deelnemende directeuren en bestuurders niet alleen met zichzelf en met elkaar aan de slag, maar nadrukkelijk ook met hun netwerkpartners, hun RvC-leden en hun eigen collega’s. Deze partijen nemen ook ieder deel aan één van de bijeenkomsten van de leerlijn. Belangrijke thema’s zijn onder meer leiderschap in netwerken, het werken op organisatiegrenzen, duurzame samenwerking en netwerkgovernance. En de daaraan verbonden opgaven, dilemma’s en lessen.



Een leerlijn dus, die zich niet alleen op de deelnemers zelf richt, maar die ook de verbinding met hun externe en interne partners faciliteert. Die ruimte biedt voor “het goede gesprek” van bestuurders met collega-bestuurders, samenwerkingspartners en RvC-leden. Een leerlijn ook, die praktische handvatten en inspiratie aanreikt, deels vanuit de kennis en ervaring van de deelnemers en hun gasten zelf, deels door externe deskundigen (wetenschap, bedrijfsleven, adviseurs). Corporatiehuis-eigen staan de deelnemers aan deze leerlijn deels zelf aan het stuur daarvan. Vanuit het programma-op hoofdlijnen vullen zij in samenspraak met de programmamanagers van het Corporatiehuis

### Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis -een initiatief van KWH- is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector. Samen met hen ontwikkelen wij themabijeenkomsten, masterclasses en leerlijnen, die vertrekken op de eigen ontwikkelbehoeften, uitdagingen en dilemma’s van de deelnemers zelf. Zonder commercieel belang wil het Corporatiehuis op deze manier bijdragen aan een open, persoonlijke en relevante dialoog binnen de sector, met als doel de aanwezige kennis, ervaring en kwaliteit daarbinnen te delen en te versterken.

Meer informatie: [www.hetcorporatiehuis.nl](http://www.hetcorporatiehuis.nl)

de verschillende bijeenkomsten nader in. Ook werken de deelnemers gedurende de leerlijn toe naar tastbare output: "Dit is wat wij als deelnemers onze collega's in de sector willen meegeven vanuit onze ervaringen, inzichten en inspiratie in de leerlijn".

## Programma

De leerlijn 'Vitale coalities' bestaat uit 5 bijeenkomsten van 4 à 5 uur, die met tussenpozen van circa 6 weken plaatsvinden. De bijeenkomsten vinden plaats in de middag. De locatie van de bijeenkomsten is deels in Rotterdam, deels op andere plekken in het land.

### Intake

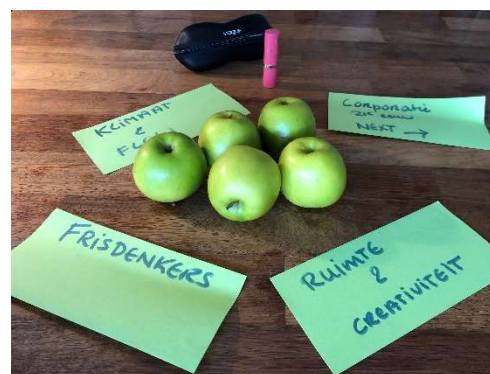
Zo'n 2 maanden voor de start van de leerlijn vindt met iedere deelnemende directeur-bestuurder een korte telefonische intake plaats (praktische info, specifieke leerdoelen van deelnemers, hun wensen mbt inhoud/vorm etc.)

### Bijeenkomst 1: samenwerken in netwerken (vrijdag 4 maart 2022)

Deze bijeenkomst start met twee colleges over nieuwe perspectieven op (netwerk)samenwerkingen anno nu. Hoe stuur je een netwerk, wat vraagt dat van individuele partijen en welke dilemma's dienen zich dan aan? Samenwerken in netwerkcoalities: is dat het opgeven van de eigen autonomie?

Ook gaan de deelnemende directeur-bestuurders op zoek naar nieuwe/andere perspectieven op zichzelf en op hun persoonlijke opgaven. Dat gebeurt deels op een kunstzinnige manier.

*Voor het eerste deel van deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder hun samenwerkingspartner, collega en RvC-lid uit, zoals zij die ook als gast meenemen op een van de latere bijeenkomsten. Het tweede deel van deze bijeenkomst is alleen voor de directeur-bestuurders.*



### **Bijeenkomst 2: de energie van de zwerm (vrijdag 22 april 2022)**

Is samenwerken "slechts" het verbinden van de diverse, individuele organisatiebelangen? Of gaat het bijvoorbeeld ook/meer over het verbinden van waarden? En als samenwerking mensenwerk is -en dus afhankelijk van specifieke personen- hoe maak je die dan tegelijkertijd zo duurzaam mogelijk in de tijd? Hoe krijg je de "netwerkworm" in beweging? Hoeveel en wat voor vertrouwen, geduld en uithoudingsvermogen is daarvoor benodigd?

*Voor het eerste deel van deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder een samenwerkingspartner uit.*

### **Bijeenkomst 3: van buiten naar binnen (vrijdag 10 juni 2022)**

Wat vraagt het van de eigen organisatie om "buiten" effectief te kunnen samenwerken in netwerken? Niet alleen op het strategische niveau, maar juist ook op het tactische. Wat zijn de organisatorische uitdagingen? Welke ruimte en sturing geef je als directeur-bestuurder?

Twee deelnemers van de leerlijn presenteren in deze bijeenkomst ieder een actuele samenwerkingscasus en nodigen daarvoor een externe betrokkene uit, die deels als "reviewer" van de woningcorporatie optreedt.

*Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder een collega uit, die aan het gehele programma deelneemt.*

### **Bijeenkomst 4: governance van netwerken (vrijdag 2 september 2022)**

Wat vragen netwerksamenwerkingen en -coalities van het toezicht? Wat staat de boardroom te doen als het gaat om netwerkgovernance en wat vraagt dat anders/meer van de bestuurder, van de RvC en van hen samen? Waar zitten de zoektochten en de dilemma's en hoe gaan zij daarmee om?

### **In het kort**

- Een leerlijn voor bestuurders en directeurs van woningcorporaties.
- Een kleine groep van 10 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en dilemma's van deelnemers.
- Met deelname van een netwerkpartner, RvC-lid en collega's aan een van de bijeenkomsten.
- 5 bijeenkomsten van elk 4-5 uur; steeds om de circa 6 weken.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemende directeur of bestuurder is € 3.850,- excl. BTW
- 21 PE-punten (directeur/bestuurder)
- Inleg per deelnemend RvC-lid (bijeenkomst IV) is € 450,- excl. BTW

*Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder een RvC-lid uit, dat aan de gehele bijeenkomst deelneemt.*

#### **Bijeenkomst 5: persoonlijke feedback en output (vrijdag 7 oktober 2022)**

In deze laatste bijeenkomst gaan de deelnemers aan de slag met een thema, waarvan zij vinden dat dat is “blijven liggen” of dat zij verder willen uitdiepen. Ook geven zij samen invulling aan de vraag “Wat geven we vanuit deze leerlijn terug aan onze collega’s in de sector?”. We sluiten de bijeenkomst af met de persoonlijke feedback van de deelnemers aan elkaar.

## Aanmelden of meer informatie?

De inleg voor de deelnemende directeur-bestuurders bedraagt € 3.850,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 21 PE-punten.

De inleg voor de deelnemende RvC-leden aan bijeenkomst 4 (‘Governance van netwerken’) bedraagt € 450,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 3 PE-punten.

De samenwerkingspartners en eigen collega’s van de deelnemende directeur-bestuurders kunnen kosteloos aan de betreffende bijeenkomsten deelnemen.

Heb je interesse in deelname aan deze leerlijn of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, [christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl](mailto:christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl)) of Perry Boomsluiters, (06-51977108, [perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl](mailto:perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl)), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.