

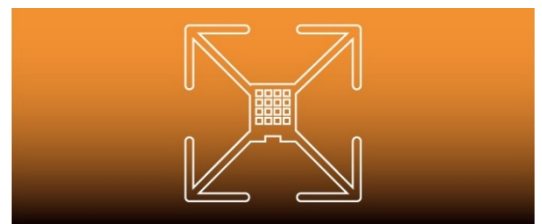
LEERLIJN 'LEIDINGGEVEN AAN DE CORPORATIE VAN DE 21STE EEUW'

Voor directeuren en bestuurders

De wereld van woningcorporaties verandert snel. Dat vraagt om keuzes die vragen en dilemma's oproepen, zeker voor jou als directeur of bestuurder.

Ben je op zoek naar antwoorden en bereid hierover met collega's uit het land het gesprek aan te gaan? Durf je uit je comfortzone te stappen?

Dan is deze leerlijn jou op het lijf geschreven!



De veranderingen in de maatschappij volgen elkaar snel op. Dat betekent, dat je als leider van een woningcorporatie in een dynamische omgeving opereert en keuzes moet maken. Soms voor de korte termijn, soms voor de langere. Natuurlijk leidt dat tot vragen en dilemma's. Over je eigen rol, je sturing en je gedrag.

Vanuit deze behoefte heeft het Corporatiehuis de leerlijn 'Leidinggeven aan de corporatie van de 21^e eeuw' opgezet. Tijdens deze leerlijn deel en bespreek je relevante thema's en vragen rond je leiderschap op een open, praktische en "veilige" wijze met de andere deelnemers. Theorie en praktijk gaan daarbij hand in hand: de leerlijn vertrekt vanuit de ervaringen, inzichten en feedback van de deelnemers aan elkaar, maar natuurlijk brengen we ook deskundigheid en inspiratie "van buiten" in. Steeds toewerkend naar: wat betekent dit voor jou en wat kan/ga jij morgen anders doen?

Inhoud leerlijn

De leerlijn bestaat uit 6 bijeenkomsten van 4 uur die steeds om de ca. 6 weken plaatsvinden. Het onderwerp en de insteek van deze bijeenkomsten liggen op hoofdlijn vast. Maar de nadere invulling gebeurt in overleg met de deelnemers. Zo wordt iedere bijeenkomst inhoudelijk door een van hen geadopteerd: hij of zij zorgt, in samenwerking met het Corporatiehuis, voor een interessant, relevant en inspirerend programma. Als deelnemer zit je dus deels zelf aan het stuur van deze leerlijn!

Over het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector. Samen met hen ontwikkelen wij masterclasses en leerlijnen, die grotendeels vertrekken op de eigen behoeften, vragen en dilemma's van de deelnemers zelf. Op deze manier wil het Corporatiehuis bijdragen aan een open, persoonlijke en relevante dialoog binnen de sector, met als doel de aanwezige kennis, ervaring en kwaliteit daarbinnen te delen en te versterken.

Meer informatie: www.hetcorporatiehuis.nl

Dit zijn de thema's van de bijeenkomsten in deze leerlijn.

Bijeenkomst I: aan het roer

Natuurlijk staat de eerste bijeenkomst deels in het teken van de onderlinge kennismaking en het delen van elkaars verwachtingen. Daarnaast verken je dilemma's en vragen rond je leiderschap. Waar zit je zoektocht? Wat is leiderschap voor jou? Ook onderzoek je wat voor type leider je bent.

Bijeenkomst II: begin bij jezelf

In deze bijeenkomst sta je nadrukkelijk bij jezelf stil. Hoe goed ken je jezelf? Wat waren kruispunten in je leven en tot welke carrière keuzes hebben die geleid? Wie bewonder je en waarom? Ook ga je aan de slag met het onderwerp 'authenticiteit': kun/moet je in je functie altijd jezelf zijn? En je verkent hoe moedig jij als leider bent.

Bijeenkomst III: koersen met een moreel kompas

In deze bijeenkomst staan je persoonlijke normen en waarden centraal. Je onderzoekt welke factoren invloed hebben op je moreel kompas. Deze bijeenkomst staat deels in het teken van persoonlijke, morele dilemma's en 'kwesties' van de deelnemers.

Bijeenkomst IV: netwerkleaderschap en vertrouwen

Je verkent in deze bijeenkomst de werking van netwerken en jouw rol als 'netwerkleider'. Hoe stuur je in een netwerk en van waaruit? Stuur je op belangen en/of op waarden? En welke plek heeft vertrouwen daarbij? Hoe ga je om met situaties waarbij je weinig/minder vertrouwen hebt in een ander of een ander in jou/je organisatie?

Bijeenkomst V: sociale rechtvaardigheid

In een soort Lagerhuis-vorm staan in deze bijeenkomst uiteenlopende dogma's en dilemma's centraal rond gemengde wijken, scheefwonen, woningkwaliteit en doelgroepen; steeds bekeken vanuit rechtvaardigheid. Welke keuzes maak je en waarom? Wat betekenen deze vervolgens voor jouw handelen?

Bijeenkomst VI: geven en ontvangen

De laatste bijeenkomst is deels gereserveerd voor vragen of behoeften die in de eerdere bijeenkomsten zijn blijven liggen of die deelnemers als groep verder willen uitdiepen. Daarnaast geven de deelnemers hun persoonlijke feedback aan elkaar in de vorm van een "speeddate-sessie".

In het kort

- Een leerlijn specifiek voor bestuurders en directeuren van woningcorporaties.
- Kleine groep van minimaal 10 en maximaal 12 deelnemers. Hierdoor veel ruimte voor eigen vragen en behoeften van deelnemers ("maatwerk").
- 6 bijeenkomsten van elk 4 uur; steeds om de circa 6 weken.
- Iedere bijeenkomst wordt 'geadopteerd' door een bestuurder.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemer is € 3.200,- excl. BTW
- 21 PE-punten (indien van toepassing)

Meer informatie of deelnemen?

De beoogde start van deze leerlijn is najaar 2019. Deelname is uitsluitend mogelijk aan de gehele leerlijn (zes bijeenkomsten). De inleg per deelnemer is € 3.200,- excl. BTW. Aan de leerlijn zijn 21 PE-punten gekoppeld (indien van toepassing).

Heb je interesse in deelname aan deze leerlijn of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl) of Perry Boomsluitter, (06-51977108, perry.boomsluitter@hetcorporatiehuis.nl), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

Benieuwd naar de ervaringen van eerdere deelnemers?

We krijgen veel positieve en enthousiaste geluiden terug van deelnemers aan eerdere Corporatiehuis-leerlijnen. Enkele van hen hebben we gevraagd aan te geven waar voor hen de opbrengst en meerwaarde van deelname precies zat. Onder meer Tinka van Rood, Hedy van den Berk en Marcel Korthorst vertellen je daarover meer in [korte clips](#).

