

LEERLIJN 'VITALE COALITIES'

RUST EN RUIMTE VOOR VERBINDING

“Instead of asking how you or your organisation can create more value for a community, ask how you can create more space for a community to create what it values” – Cormac Russel

Na succesvolle, eerdere edities start het Corporatiehuis in maart 2023 met de vierde editie van de leerlijn 'Vitale coalities'. In deze leerlijn ga je als corporatiedirecteur of -bestuurder niet alleen met jezelf en met de andere deelnemers aan de slag, maar nadrukkelijk ook met je eigen netwerkpartner en RvC-lid. Deze mensen nemen ook ieder deel aan één van de bijeenkomsten van de leerlijn. Belangrijke thema's in de leerlijn zijn onder meer leiderschap in netwerken, de energie van de zwerm, vertrouwen, *partnership capability* en governance van netwerken.

En de daaraan verbonden opgaven, zoektochten en dilemma's voor je organisatie en voor jou, als directeur-bestuurder.

Een leerlijn dus, die ook nadrukkelijk de verbinding en verdieping met je externe en interne partners versterkt. Die rust en ruimte biedt voor “het andere gesprek” tussen jou en je collega-bestuurders, samenwerkingspartners en RvC-leden. Een leerlijn ook, die praktische handvatten en inspiratie aanreikt, deels vanuit de kennis en ervaring van de deelnemers en hun gasten zelf, deels door externe, inspirerende deskundigen (wetenschap, bedrijfsleven, adviseurs).



Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis -een initiatief van KWH- is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector. Samen met hen ontwikkelen wij themabijeenkomsten, masterclasses en leerlijnen, die vertrekken op de eigen ontwikkelbehoeften, uitdagingen en dilemma's van de deelnemers zelf. Zonder winst oogmerk wil het Corporatiehuis op deze manier bijdragen aan een open, persoonlijke en relevante dialoog binnen de sector, met als doel de aanwezige kennis, ervaring en kwaliteit daarbinnen te verbinden en te versterken.

Meer informatie: www.hetcorporatiehuis.nl

Programma

De leerlijn 'Vitale coalities' bestaat uit 5 middagbijeenkomsten van 4 à 5 uur, die met tussenpozen van circa 6 weken plaatsvinden. De locatie van de bijeenkomsten is deels in Rotterdam, deels op andere plekken in het land.

Intake

Zo'n 2 maanden voor de start van de leerlijn vindt met iedere deelnemer een korte telefonische intake plaats (praktische info, specifieke leerdoelen van deelnemers, hun evt. wensen en suggesties mbt nadere inhoud/vorm van bijeenkomsten etc.)

Bijeenkomst 1: de essentie van samenwerken (vrijdag 10 maart 2023)

Deze bijeenkomst start met twee colleges over nieuwe perspectieven op samenwerking anno nu.

Effectief en plezierig samenwerken is op papier weliswaar geen *rocket science*, maar blijkt in de praktijk toch vaak taai. Hoe komt dat en belangrijker: hoe voorkom je dat? Wat vraagt dat van samenwerkende partijen en van jou als directeur of bestuurder?

Je gaat op zoek naar nieuwe/andere perspectieven op je persoonlijk leiderschap in je samenwerkingen. Daarbij halen we inspiratie uit de wereld van de kunsten.



Voor het eerste deel van deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder de samenwerkingspartner en RvC-vertegenwoordiger uit, die zij ook naar de verschillende, latere bijeenkomsten meenemen. Het tweede deel van deze bijeenkomst is alleen voor de directeur-bestuurders.

Bijeenkomst 2: het perspectief van de ander (vrijdag 21 april 2023)

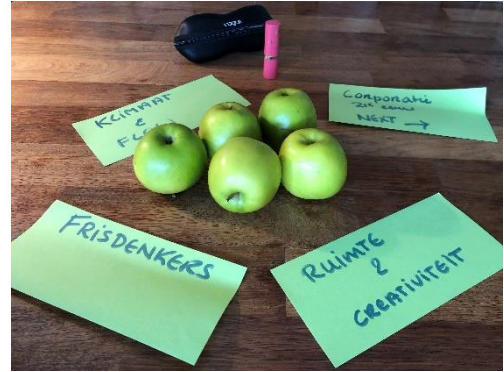
Is samenwerken "slechts" het verbinden van individuele organisatiebelangen? Welke plek hebben de waarden van jouw organisatie en die van jezelf? Hoe krijg je de "netwerkworm" in beweging? Wat voor vertrouwen, geduld en uithoudingsvermogen is daarvoor benodigd?

Jij en je samenwerkingspartner onderzoeken jullie samenwerkingsrelatie, vanuit het perspectief van de ander. Hoe denk je dat je samenwerkingspartner naar jou, je organisatie en jullie onderlinge samenwerking kijkt (en andersom)? In hoeverre klopt dit beeld en wat is betekenis daarvan?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder een samenwerkingspartner uit, die aan de gehele bijeenkomst deelneemt.

Bijeenkomst 3: van buiten naar binnen (vrijdag 2 juni 2023)

Wat vraagt het van de eigen organisatie om “buiten” effectief te kunnen samenwerken in netwerken? Wat zijn de strategische en tactische uitdagingen van het werken op het grensvlak tussen organisaties? Hoe is het gesteld met de *partnership capability* van jouw organisatie? Welk leiderschap is van jou benodigd? Twee deelnemers van de leerlijn presenteren in deze bijeenkomst ieder een actuele samenwerkingscasus en nodigen daarvoor een externe betrokkene uit, die deels als "reviewer" van die samenwerking optreedt.



Bijeenkomst 4: governance van netwerken (vrijdag 7 juli)

Wat vragen netwerksamenwerkingen van het toezicht? Wat staat de boardroom te doen als het gaat om netwerkgovernance en wat vraagt dat anders/meer van de bestuurder, van de RvC en van hen samen? Waar zitten de zoektochten en de dilemma's en hoe geef je daar invulling aan? En hoe ziet het eventuele gezamenlijke toezicht vanuit de verschillende samenwerkingspartners eruit? Welk contact of samenspel is wenselijk tussen de RvC's van netwerkpartners?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder een RvC-lid uit, dat aan de gehele bijeenkomst deelneemt.

Bijeenkomst 5: persoonlijke feedback en output (nttb)

In deze laatste bijeenkomst gaan de deelnemers deels aan de slag met een nog te bepalen thema, dat zij (verder) willen uitdiepen. Ook onderzoeken we in deze bijeenkomst het samenwerken vanuit een minder voor de hand liggende invalshoek (antropologie, filosofie). Tevens geven we samen invulling aan de vraag “Wat geven we vanuit deze leerlijn terug aan onze collega's in de sector?”.

Aanmelden of meer informatie?

De inleg voor de deelnemende directeur-bestuurders bedraagt € 3.850,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 21 PE-punten.

De inleg voor de deelnemende RvC-leden aan bijeenkomst 4 ('Governance van netwerken') bedraagt € 450,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 3 PE-punten.

De samenwerkingspartners van de deelnemende directeur-bestuurders kunnen kosteloos aan de betreffende bijeenkomsten deelnemen.

Heb je interesse in deelname aan deze leerlijn of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl) of Perry Boomsluiters, (06-51977108, perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

In het kort

- Een leerlijn voor bestuurders en directeuren van woningcorporaties.
- Een kleine groep van 10 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en dilemma's van deelnemers.
- Met deelname van een netwerkpartner en RvC-lid aan een van de bijeenkomsten.
- 5 bijeenkomsten van elk 4-5 uur; steeds om de circa 6 weken.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemende directeur of bestuurder is € 3.850,- excl. BTW
- 21 PE-punten (directeur/bestuurder)
- Inleg per deelnemend RvC-lid (bijeenkomst IV) is € 450,- excl. BTW
- 3 PE-punten (RvC-leden)