

Leerlijn 'Meer impact in sociaal wonen'

De wereld van woningcorporaties verandert snel. Zeker ook als gevolg van Corona, waardoor we hybride aan het werk zijn gegaan en het zoeken blijft hoe we onderling de verbinding kunnen behouden. Het betekent dat je als manager in een dynamische omgeving opereert en keuzes moet maken, richting moet bepalen. Natuurlijk leidt dat tot vragen, zoektochten en dilemma's. Vaak ook over je eigen rol, je sturing en je gedrag. Zaken waar je niet altijd het gesprek over aan kan/wilt gaan in je eigen organisatie. En hoe kan je sneller en met meer impact huurders en woningzoekenden helpen? Hoe sluit je aan op de energie, behoeften en initiatieven van je huurders? Dit zijn enkele van de elementen waarmee je in de leerlijn 'Meer impact in sociaal wonen' aan de slag gaat. Een inspirerende, persoonlijke en praktische leerlijn voor en door (senior) managers bij woningcorporaties, georganiseerd door het Corporatiehuis, in samenwerking met Corporaties in Beweging, CorpoConnect ZHZ en Bloei.

Tijdens deze leerlijn deel en bespreek je relevante thema's en vragen rond je leiderschap op een open, praktische en "veilige" wijze met de andere deelnemers. Theorie en praktijk gaan daarbij hand in hand: de leerlijn vertrekt vanuit de ervaringen, inzichten en feedback van de deelnemers aan elkaar, maar natuurlijk brengen we ook deskundigheid en inspiratie "van buiten" in. Waarbij we steeds toewerken naar: wat betekent dit voor jou en wat kan/ga jij morgen anders doen?

Inhoud leerlijn

De leerlijn bestaat uit 6 bijeenkomsten van 4 uur die steeds om de ca. 6 weken plaatsvinden. Het onderwerp en de insteek van deze bijeenkomsten liggen op hoofdlijn vast. Maar de precieze invulling gebeurt in overleg met de deelnemers. Als deelnemer zit je dus deels zelf aan het stuur van deze leerlijn!

Je herkent jezelf in de volgende leerdoelen:

- Versterken van je eigen leiderschap
- Effectief en efficiënt resultaten boeken in sociaal wonen
- Keuzes maken en prioriteiten stellen

Dit zijn de thema's van de bijeenkomsten in deze leerlijn.

Bijeenkomst I: Verbindend Leiderschap (17/3/2023)

Natuurlijk staat de eerste bijeenkomst deels in het teken van de onderlinge kennismaking en het delen van elkaars verwachtingen. Maar de focus ligt op jou en je rol in je organisatie. Hoe goed ken je jezelf? Je gaat aan de slag met je leiderschap. Wat is leiderschap voor jou? Wat voor type leider ben je? Hoe opereer je tussen medewerkers en directie/bestuur?

Daarnaast verkennen we het onderwerp 'authenticiteit': kun/moet je in je functie altijd jezelf zijn? Waar zitten de eventuele (accent)verschillen tussen jou als mens en als functionaris?

Over het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector.

In samenwerking met Corporaties in Beweging, CorpoConnect ZHZ en Bloei heeft het Corporatiehuis een leerlijn ontwikkeld specifiek voor (senior) managers in de sector.

Meer informatie:

www.hetcorporatiehuis.nl

Bijeenkomst II: koersen met een moreel kompas (14/4/2023)

Opgaven rond maatschappelijke polarisatie en tweedeling vragen veel van corporaties, hoe kom je tot keuzes waar je je op richt? Wat kun jij doen? Hoe motiveer je je collega's?

In deze bijeenkomst staan je persoonlijke normen en waarden centraal. Je onderzoekt welke factoren invloed hebben op je moreel kompas. Deze -deels meer filosofische- bijeenkomst staat onder meer in het teken van persoonlijke, morele dilemma's en 'kwesties' van de deelnemers.

Bijeenkomst III: Vitale coalities en (netwerk)leiderschap (26/5/2023)

'Resultaatgericht samenwerken' binnen je organisatie en met andere partijen: wat is dit eigenlijk? Hoe doorbreek je silo's/kokers? Hoe bewaak je je eigen belangen en sta je gelijktijdig open voor de belangen van anderen?

Je verkent in deze bijeenkomst de werking van netwerken en jouw rol als 'netwerkleider'. Hoe stuur je in een netwerk en van waaruit? Stuur je op belangen en/of op waarden? En welke plek heeft vertrouwen daarbij? Hoe ga je om met situaties waarbij je weinig/minder vertrouwen hebt in een ander of een ander in jou/je organisatie?

Bijeenkomst IV: Sociale Rechtvaardigheid (30/6/2023)

In een soort Lagerhuis-vorm staan in deze bijeenkomst uiteenlopende dogma's en dilemma's centraal rond gemengde wijken, scheefwonen, woningkwaliteit en doelgroepen; steeds bekeken vanuit rechtvaardigheid. Welke keuzes maak je en waarom? Hoe rechtvaardig zijn die? Wat betekenen deze vervolgens voor jouw handelen?

Bijeenkomst V: Moedig leiderschap (datum ntb)

Er komt veel op je af als leidinggevende. We hebben in voorgaande bijeenkomst aantal aspecten van (je) leiderschap besproken. Belangrijk aspect in leiderschap is moed. In deze bijeenkomst verken je hoe moedig je bent en in welke (type) situaties je moed onder druk komt te staan.

Het continue aanpassen aan een veranderende werkomgeving, bijvoorbeeld bij digitalisering, vraagt veel flexibiliteit en weerbaarheid (learning agility). Hoe ver rekt jouw flexibiliteit? Wat vraagt dat van je moedige besluiten? We laten je wederom in de spiegel kijken.

Bijeenkomst VI: De uitsmijter (datum ntb)

De laatste bijeenkomst is deels gereserveerd voor thema's of elementen die in de eerdere bijeenkomsten zijn blijven liggen of die deelnemers als groep verder willen uitdiepen. Daarnaast geven de deelnemers hun persoonlijke feedback aan elkaar in de vorm van een afrondende "speeddate-sessie".

In het kort

- Een leerlijn specifiek voor managers, teamleiders en (senior) adviseurs van woningcorporaties aangesloten bij Corporaties in Beweging, CorpoConnect ZHZ en Bloei.
- Kleine groep van 12 deelnemers.
- 6 bijeenkomsten van elk 4 uur; steeds om de circa 6 weken, op vrijdagmiddagen.
- Een 'kerngroep' van 3 deelnemers levert input voor de precieze invulling van de bijeenkomsten zodat het programma qua inhoud en vorm maximaal aansluit bij de behoeften en actualiteit.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemer is € 3.400,- excl. BTW
- 21 PE-punten (indien van toepassing)

Meer informatie en aanmelden

Heb je vragen over deze leerlijn? Neem dan contact op met Jeff Boiten, programmamanager Corporaties in Beweging, 06-51167491.

Ben je enthousiast over deze leerlijn en wil je deelnemen? Aanmelden kan via deze link:

https://docs.google.com/forms/d/1IQ16oRyj1yW3782cZv9q6_nsr0v-ghiV3Jo_9be5dZE/viewform?edit_requested=true

