

LEERLIJN 'VITALE COALITIES'

Voor directeuren en bestuurders

"Instead of asking how you or your organisation can create more value for/with a community, ask how you can create more space for a community to create what it values" – Cormac Russel

Op initiatief van Pierre Hobbelen (Thuisvester), Jaap Huibers (Rentree) en Frans Desloover (Ressort Wonen) start het Corporatiehuis in maart 2021 met de tweede editie van de leerlijn 'Vitale coalities'.

In deze leerlijn gaan de deelnemende directeur-bestuurders niet alleen met zichzelf en elkaar aan de slag, maar nemen ook hun netwerkpartners, RvC-leden en collega's deel aan het programma.

Belangrijke thema's zijn leiderschap in netwerken, vertrouwen, waardegedreven samenwerking en netwerkgovernance, met de daaraan verbonden uitdagingen, zoektochten en dilemma's.

Een leerlijn dus, die zich niet alleen op de deelnemers zelf richt, maar ook de verbinding met hun externe en interne partners faciliteert; ruimte geeft aan het voeren van "het andere gesprek". Een leerlijn die concrete handvatten, denkramen en inspiratie aanreikt, deels vanuit de kennis en ervaring van de deelnemers zelf, deels door externe deskundigen (wetenschap, bedrijfsleven, adviseurs).

Gewoontegetrouw staan de deelnemers aan deze Corporatiehuis-leerlijn deels zelf aan het stuur daarvan. Vanuit het programma-op-hoofdpijnen geven zij de individuele bijeenkomsten steeds nader invulling (vorm/inhoud). Daarbij kunnen zij uiteraard rekenen op ondersteuning vanuit het Corporatiehuis. Ook werken de deelnemers gedurende de leerlijn toe naar tastbare output: "dit is wat wij als deelnemers onze collega's in de sector willen meegeven vanuit onze ervaringen, inzichten en inspiratie in de leerlijn".



Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis -een initiatief van KWH- is het platform voor persoonlijke (leiderschaps)ontwikkeling van bestuurders, directeuren en MT-leden in de corporatiesector. Samen met hen ontwikkelen wij themabijeenkomsten, masterclasses en leerlijnen, die grotendeels vertrekken op de behoeften, opgaven en dilemma's van de deelnemers zelf. Zonder winst oogmerk wil het Corporatiehuis op deze manier bijdragen aan een open, vernieuwende en persoonlijke dialoog binnen de sector, met als doel de aanwezige kennis en ervaring daarbinnen te delen en te versterken.

Meer informatie: www.hetcorporatiehuis.nl

Opzet leerlijn

De leerlijn 'Vitale coalities' bestaat uit 5 bijeenkomsten van 4 à 5 uur, die steeds met tussenpozen van circa 6 weken plaatsvinden. De bijeenkomsten vinden plaats in de middag-avond, deels in Rotterdam, deels op andere plekken in het land.

Intake

In februari 2021 vindt met iedere deelnemende directeur-bestuurder een korte telefonische intake plaats. Welke (nadere) behoeften en suggesties hebben de deelnemers m.b.t. de inhoud en insteek van specifieke bijeenkomsten? Wat zijn hun leerdoelen? Welke eventuele suggesties voor inspirerende en deskundige sprekers hebben zij?

Bijeenkomst I: samenwerken in netwerken (10 maart 2021)

Deze bijeenkomst start met twee colleges over de uitdagingen en kenmerken van nieuwe (type) samenwerkingen en rollen anno 2021. Wat zijn in die zin de belangrijkste opgaven van woningcorporaties en hun netwerkpartners? Hoe stuur je een netwerk, wat vraagt dat van individuele partijen en welke dilemma's dienen zich dan aan? Samenwerken in netwerken: is dat het opgeven van de eigen autonomie?

Vervolgens gaan de deelnemende directeur-bestuurders op zoek naar andere perspectieven op zichzelf, hun leiderschap en hun omgeving. Daarbij maken we gebruik van kunst en de principes die achter het maken van kunst schuilen.

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders iedere 3-4 contacten naar keuze naar uit, die ca. 2,5 uur aan het programma deelnemen.

Bijeenkomst II: de energie van de zwerm (21 april 2021)

Is samenwerken "slechts" het verbinden van belangen? Of gaat het (ook) over het verbinden van waarden? Hoe ziet samenwerken vanuit "bezieling" er uit? Wat is daarvoor nodig en wat zijn kansen en risico's? Hoe creëer je vrije ruimte? Hoe krijg je de "zwerm" in beweging? Hoeveel -en wat voor- vertrouwen, geduld en uithoudingsvermogen is daarvoor benodigd?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één samenwerkingspartner uit, die ca. 2,5 uur aan het programma deelneemt.

In het kort

- Een leerlijn specifiek voor bestuurders en directeuren van woningcorporaties.
- Een kleine groep van 10 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en behoeften van deelnemers.
- Met een duidelijke plek en rol in de leerlijn voor samenwerkingspartners, RvC-leden en collega's.
- 5 bijeenkomsten van elk 4-5 uur; steeds om de circa 6 weken.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven en overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- Inleg per deelnemende directeur of bestuurder is € 3.850,- excl. BTW
- 21 PE-punten (directeur/bestuurder)
- Inleg per deelnemend RvC-lid (bijeenkomst IV) is € 450,- excl. BTW
- 3 PE-punten (RvC-leden)

Bijeenkomst III: van buiten naar binnen (9 juni 2021)

Wat vraagt het van de eigen organisatie om “buiten” effectief te kunnen samenwerken in netwerken? Niet alleen op het strategische niveau, maar ook op het tactische. Wat zijn de organisatorische uitdagingen? Wat zijn benodigde competenties van medewerkers? Welke ruimte en sturing geef je als directeur-bestuurder?

In deze bijeenkomst staan ook de hobbels, successen en lessen vanuit enkele nieuwe (coöperatieve) samenwerkingsverbanden centraal (cases).

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één collega uit, die aan de gehele bijeenkomst deelneemt.

Bijeenkomst IV: governance van netwerken (datum ntb)

Wat vragen andere (type) samenwerkingen en netwerkcoalities van het toezicht? Hoe ziet netwerkgovernance eruit en wat vraagt dat van de deelnemende partijen? Wie legt waarover en aan wie verantwoording af? Hoe ga je om met risico's? Als we dit vertalen naar de woningcorporatie: wat zijn de consequenties voor de rol en opstelling van de RvC-leden en voor hun competenties? Tegen welke dilemma's lopen zij aan en hoe gaan zij daarmee om?

Voor deze bijeenkomst nodigen de deelnemende directeur-bestuurders ieder één RvC-lid uit, die aan de gehele bijeenkomst deelneemt.

Bijeenkomst V: persoonlijke feedback en output (datum ntb)

In In deze laatste bijeenkomst gaan de deelnemers aan de slag met een thema, dat mogelijk is “blijven liggen” of dat zij verder willen uitdiepen. Ook geven zij samen invulling aan de vraag “Wat geven we vanuit deze leerlijn terug aan onze collega's in de sector?”. Als afsluiting van deze bijeenkomst delen de deelnemers hun persoonlijke feedback aan elkaar (“speeddate”).

Deze bijeenkomst richt zich geheel op de deelnemende directeur-bestuurders.

Kosten

De inleg voor de deelnemende directeur-bestuurders bedraagt € 3.850,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 21 PE-punten.

De inleg voor de deelnemende RvC-leden aan bijeenkomst IV ('Governance van netwerken') bedraagt € 450,- excl. BTW p.p. Zij ontvangen voor hun deelname 3 PE-punten.

De netwerkpartners en eigen collega's van de deelnemende directeur-bestuurders kunnen kosteloos aan de betreffende bijeenkomsten deelnemen.

Meer informatie of deelnemen?

Heb je interesse in deelname aan deze leerlijn of wil je meer informatie?

Neem dan contact op met Christa Uithol (06-21582665, christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl) of Perry Boomsluiters, (06-51977108, perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl), beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.

Benieuwd naar de ervaringen van eerdere deelnemers?

We krijgen veel enthousiaste geluiden terug van deelnemers aan eerdere Corporatiehuis-leerlijnen. Enkele van hen hebben we gevraagd aan te geven waar voor hen de opbrengst en meerwaarde van deelname zat. Onder meer Tinka van Rood (Trivire), Hedy van den Berk (Havensteder) en Marcel Korthorst (WVH Wonen) vertellen je daarover meer in [korte clips](#).



Deze flyer voor de tweede editie van de leerlijn Vitale Coalities is uitgebracht voorafgaand aan de start van de eerste editie van de leerlijn, op 18 september 2020. Een overzicht van de deelnemers aan de eerste editie en ook de vlogs die zij opnamen, waarin zij hun "gouden" lees- en kijktips in de context van de leerlijn met elkaar deelden, zijn [hier](#) te bekijken.